



Temeljem članka 16. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“ broj 32/02) i članka 54. stavak 3. Zakona o Upravi za neizravno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“ broj 89/05), ravnatelj Uprave za neizravno oporezivanje dana 05.12.2008. godine, donosi

P R A V I L N I K
O PREMJEŠTAJU UPOSLENIH
U UPRAVI ZA NEIZRAVNO OPOREZIVANJE

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.
(Predmet)

Ovim Pravilnikom uređuju se osnovi, način, uvjeti i postupak premještaja uposlenih u Upravi za neizravno oporezivanje (u daljnjem tekstu: Uprava).

Članak 2.
(Premještaj uposlenih)

(1) Sukladno potrebama službe, Uprava može vršiti premještaj uposlenog s jednog na drugo radno mjesto.

(2) Premještaj može biti nametnut po potrebi službe ili dragovoljan.

(3) Uposlenik, kao i osobe s visokom stručnom spremom koje obavljaju poslove stručnog suradnika i višeg stručnog suradnika u Upravi ne mogu biti premještene na radno mjesto nižeg platnog razreda.

II NAČIN I UVJETI PREMJEŠTAJA UPOSLENOG

Članak 3.
(Nametnuti i dragovoljni premještaj)

(1) Pod premještajem po potrebi službe podrazumijeva se premještaj na temelju diskrecione ocjene o potrebi da se uposleni iz bilo kojeg razloga premjesti s jednog radnog mjesta na drugo, a naročito u slučajevima: popunjavanja upražnjenog radnog mjesta, povećanja broja izvršitelja zbog povećanog obujma posla, provedbe redovite rotacije uposlenih u carinskoj djelatnosti, potrebe za angažiranjem drugog uposlenog na predmetnom radnom mjestu, za kojeg se ocijeni da će određene poslove obavljati na učinkovitiji način u svrhu boljeg organiziranja rada službe te pravodobnog i učinkovitijeg obavljanja određenih poslova i zadataka.

(2) Pod dragovoljnim premještajem podrazumijeva se premještaj na zahtjev uposlenog.

(3) Dragovoljni premještaj vrši se ukoliko se u postupku razmatranja zahtjeva uposlenog ocijene opravdanim istaknuti razlozi i utvrdi postojanje objektivne mogućnosti premještaja, u ovisnosti od potreba službe.

Članak 4.
(Trajni i privremeni premještaj)

- (1) Premještaj uposlenog može biti trajnog i privremenog karaktera.
- (2) Privremeni premještaj ne može biti duži od dvije godine.

Članak 5.
(Razrješenje i raspoređivanje operativnih rukovoditelja)

(1) Ravnatelj sukladno odredbama Zakona o Upravi za neizravno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“ broj 89/95) i Zakona o sustavu neizravnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“ br. 44/03, 52/04 i 34/07) donosi odluku o razrješenju i postavljenju operativnih rukovoditelja u Upravi.

(2) O raspoređivanju razriješenog operativnog rukovoditelja na drugo radno mjesto ravnatelj donosi rješenje.

Članak 6.
(Premještaj na isto ili slično radno mjesto)

(1) Premještaj uposlenog, prema potrebi službe, može se izvršiti na isto ili slično radno mjesto na način i pod uvjetima propisanim ovim pravilnikom.

(2) Pod premještajem na isto radno mjesto podrazumijeva se premještaj uposlenog na radno mjesto iste razine i istog platnog razreda u okviru sektora ili odjeljenja u koji je uposleni raspoređen, kao i radno mjesto iste razine i platnog razreda u okviru drugog sektora ili odjeljenja.

(3) Pod premještajem na slično radno mjesto podrazumijeva se premještaj na radno mjesto više ili niže razine u okviru stručne spreme uposlenog, cijeneći ispunjenost uvjeta u pogledu stručne spreme, godina radnog iskustva i drugih uvjeta propisanih aktom o sistematizaciji radnih mjesta za svako pojedino radno mjesto.

(4) Premještaj uposlenog na radno mjesto niže razine, izuzev osoba iz članka 2 stavak (3) ovoga pravilnika i osoba iz stavka (5) ovoga članka, može biti izvršen na radno mjesto za jednu razinu niže u odnosu na radno mjesto na koje je uposleni bio raspoređen.

(5) Premještaj operativnog rukovoditelja i šef organizacijske jedinice u okviru Uprave može biti izvršen najviše za dvije razine niže u odnosu na radno mjesto sa kojeg se premještaj vrši.

(6) Izuzetno, premještaj iz stavka (5) ovoga članka se može izvršiti na bilo koje radno mjesto koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu uposlenog, a sukladno objektivnim potrebama službe.

Članak 7.
(Ponovni premještaj)

Nakon premještaja uposlenog na niže radno mjesto ponovni premještaj, bilo na više ili niže radno mjesto, ne može se izvršiti prije isteka razdoblja od godinu dana od dana izvršenog premještaja.

III POSTUPAK PREMJEŠTAJA UPOSLENOG

Članak 8.
(Zahtjev za dragovoljni premještaj)

(1) Uposleni podnosi zahtjev za dragovoljni premještaj neposrednom rukovoditelju organizacijske jedinice u kojoj je raspoređen.

(2) Neposredni rukovoditelj iz stavka (1) ovoga članka će se bez odgađanja izjasniti o zahtjevu prema objektivnoj procjeni potreba te organizacijske jedinice i zahtjev će dostaviti rukovoditelju sektora ili načelniku odjeljenja kojem u organizacijskom smislu pripada.

(3) Rukovoditelj sektora ili odjeljenja će o zahtjevu iz stavka (2) ovoga članka odlučiti ukoliko se premještaj odnosi na radno mjesto iste razine u okviru istoga sektora, odnosno istoga odjeljenja kojim rukovodi, na način propisan u članku 10. ovoga pravilnika.

(4) Ukoliko se premještaj zahtijeva u drugi sektor ili drugo odjeljenje, ili na radno mjesto više ili niže razine, rukovoditelj tog sektora ili odjeljenja će uz prethodno pribavljenu suglasnost rukovoditelja organizacijske jedinice u kojoj je raspoređen i rukovoditelja organizacijske jedinice u koju se premješta zahtjev dostaviti na odlučivanje ravnatelju Uprave.

Članak 9.

(Premještaj po rješenju ravnatelja)

(1) Ravnatelj Uprave odlučuje rješenjem o premještaju državnog službenika i uposlenika, u slijedećim slučajevima:

- premještaja uposlenog koji je raspoređen u Kabinetu ravnatelja,
- premještaj šefa organizacijske jedinice na svim razinama,
- premještaja uposlenog iz Središnjeg ureda u regionalni centar i obrnuto,
- premještaja uposlenog iz jednog sektora u drugi sektor,
- premještaja uposlenog na radno mjesto više ili niže razine.

Članak 10.

(Premještaj po odluci rukovoditelja osnovne organizacijske jedinice)

(1) Operativni rukovoditelji sektora i načelnici odjeljenja, u koordinaciji s organizacijskim jedinicama Središnjeg ureda i regionalnih centara u istoj liniji rada, u slučaju zahtjeva za dragovoljni premještaj i premještaj zbog potreba službe na radno mjesto iste razine, odlučuju o premještaju uposlenog u okviru sektora, odnosno odjeljenja kojim rukovode, osim premještaja šefova unutarnjih organizacijskih jedinica u okviru tog sektora i odjeljenja.

(2) Prilikom donošenja odluke o premještaju iz stavka (1) ovoga članka, operativni rukovoditelji sektora i odjeljenja dužni su da se, imajući u vidu dotadašnji raspored uposlenih, rukovode principom da se uposleni čije je mjesto prebivališta izvan područja regionalnog centra u kojem je raspoređen, premjesti u regionalni centar na čijem području ima mjesto prebivališta.

(3) U cilju provedbe redovite rotacije uposlenih u carinskoj djelatnosti, Sektor za carine obvezan je osigurati da svaki uposleni, ovisno od objektivnih mogućnosti i potreba, u toku 24 mjeseca provede na radu 8 mjeseci izvan mjesta prebivališta.

(4) O premještaju iz stavka 1. može odlučiti i ravnatelj Uprave.

Članak 11.

(Donošenje rješenja o premještaju)

(1) Odluka o premještaju uposlenog iz članka 10. ovoga pravilnika dostavlja se Sektoru za poslovne usluge.

(2) Temeljem odluke iz stavka (1) ovoga članka, Sektor za poslovne usluge sačinjava rješenje o premještaju uposlenog, koje potpisuje operativni rukovoditelj - pomoćnik ravnatelja za Sektor za poslovne usluge.

IV POSEBNI SLUČAJ PREMJEŠTAJA UPOSLENOG

Članak 12.

(Napredovanje)

(1) Prema potrebi službe, ravnatelj Uprave može izvršiti premještaj uposlenog na bilo koje radno mjesto više razine, imajući u vidu dotadašnje zalaganje u radu uposlenog i ispunjenost uvjeta

propisanih aktom o sistematizaciji radnih mjesta, pod uvjetom da je uposleni stekao visoku stručnu spremu na javnom univerzitetu ili javnoj visokoj školi u BiH i stečenim zvanjem diplomiranog ekonomiste, diplomiranog pravnika ili diplomiranog inženjera.

(2) U smislu stavka (1) ovoga članka, na radno mjesto rukovoditelja organizacijske jedinice u Upravi premještaj se može izvršiti pod uvjetom da je uposleni iste nacionalne pripadnosti kao i raniji rukovoditelj te organizacijske jedinice.

Članak 13. (Posebni premještaj)

(1) Zbog potreba službe, na radno mjesto s višim stepenom stručne spreme može se premjestiti uposlenik koji ima viši stepen stručne spreme u odnosu na stepen stručne spreme s kojom je raspoređen.

(2) Sukladno odredbi stavka 1. ovoga članka, premještaj uposlenog na radno mjesto s višim stepenom stručne spreme može se izvršiti pod uvjetom da je uposleni stekao stručno zvanje diplomirani ekonomista, diplomirani pravnik ili diplomirani inženjer, odnosno ekonomista, pravnik ili inženjer na javnom univerzitetu ili javnoj visokoj ili višoj školi.

(3) Uposleni iz stavka (1) ovoga članka zahtjev za premještaj podnosi ravnatelju putem Sektora za poslovne usluge.

(4) Sektor za poslovne usluge je dužan obrađene zahtjeve za premještaj iz stavka (3) ovoga članka i dostaviti na odlučivanje ravnatelju do 31.03. tekuće godine za uposlene koji su višu razinu stručnog zvanja stekli u prethodnoj godini.

Članak 14. (Odlučivanje o posebnom premještaju)

O premještaju iz članka 13. ovoga pravilnika odlučuje ravnatelj Uprave, sukladno potrebama službe utvrđenim u smislu odredbe članka 3. stavak 1. ovoga pravilnika i ispunjenosti uvjeta iz članka 13. stavak (2) ovoga pravilnika, a na temelju sopstvene ocjene o sposobnostima uposlenika za obavljanje poslova na drugom radnom mjestu, cijeneći stručnu osposobljenost uposlenika, dotadašnje stečeno radno iskustvo, ostvarene rezultate rada u Upravi, odnos prema radnim i drugim obvezama, te ostale relevantne okolnosti.

V PRAVNA ZAŠTITA

Članak 15. (Obveze uposlenog)

(1) Uposleni je dužan postupiti po rješenju o premještaju na drugo radno mjesto.

(2) Nepostupanje uposlenog po rješenju o premještaju smatra se odbijanjem izvršenja zakonitog naređenja.

Članak 16. (Prigovor)

(1) Ukoliko je uposleni nezadovoljan premještajem na drugo radno mjesto izvršeno sukladno odredbama ovoga pravilnika, može izjaviti prigovor ravnatelju Uprave u roku od 8 dana od dana primitka rješenja.

(2) Prigovor iz stavka (1) ovoga članka ne odgađa izvršenje rješenja o premještaju.

(3) Povodom odluke o prigovoru, uposleni ostvaruje pravnu zaštitu sukladno zakonu.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Članak 18.
(Objava)

Ovaj pravilnik će biti objavljen na službenoj internet stranici Uprave.

Broj: 02 – 3314/08
Datum: 05.12.2008.

RAVNATELJ
Kemal Čaušević