



На основу члана 16. Закона о Управи (“Службени гласник БиХ“ бр. 32/02, 102/09) и члана 57. став (4) Закона о управи за индиректно опорезивање („Службени гласник БиХ“ број 89/05), директор Управе за индиректно опорезивање доноси:

П Р А В И Л Н И К

о измјенама и допунама Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Управи за индиректно опорезивање

Члан 1.

У Правилнику о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Управи за индиректно опорезивање („Службени гласник БиХ“ број 77/08), члан 5. се мијења и гласи:

„Члан 5.

(Супсидијарна примјена закона)

Поступак за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности води се на начин регулисан овим Правилником и супсидијарно у складу са одредбама Закона о управном поступку („Службени гласник БиХ“ бр. 29/02, 12/04, 93/09)“.

Члан 2.

У члану 10. иза става (1) додаје се став (2) и став (3) који гласе:

„(2) Првостепени поступак за лакшу повреду службене дужности мора се окончати у року од два мјесеца од дана покретања поступка, односно најкасније у року од шест мјесеци од дана покретања поступка за тежу повреду службене дужности.

(3) Другостепени поступак мора се окончати у року од шест мјесеци од дана достављања жалбе Другостепеној дисциплинској комисији.“

Члан 3.

У члану 33. став (2) тачка б) се мијења и гласи:

„Деградирање на ниже радно мјесто или нижу категорију у оквиру радног мјеста у трајању од дванаест до двадесет четири мјесеца.“

Члан 4.

Члан 40. се мијења и гласи:

„Члан 40.
(Дисциплинска комисија)

(1) Дисциплински поступак због теже повреде службене дужности запосленог и лакше повреде службене дужности из члана 34. став 4. Правилника, у првом степену води, одлуке о дисциплинској одговорности и изрицању дисциплинске мјере доноси Првостепена дисциплинска комисија (у даљем тексту: Комисија).

(2) У Управи се именују четири Комисије, које се састоје од председника и два члана, који имају замјенике.

(3) Председника, чланове Комисије и замјенике, рјешењем именује директор из реда запослених у Управи, на период од двије године, уз могућност поновног именовања. Директор Управе може и прије истека рока од двије године донијети рјешење о именовању нове Комисије или више Комисија, или само председника, појединих чланова или замјеника.

(4) Председник и најмање један члан Комисије, као и њихови замјеници морају бити дипломирани правници.

(5) За чланове Комисије не могу се именовати запослени којима су изречене дисциплинске мјере.”

Члан 5.

У члану 42. став (1) ријечи „покретању дисциплинског поступка” замјењују се ријечима „одређивању Комисије”

Члан 6.

У члану 43. став (1) тачка б) ријечи: „поднесена пријава за покретање дисциплинског поступка или је” бришу се.

Члан 7.

У члану 45. иза става (1) додаје се нови став (2) који гласи:

„(2) Непосредни руководилац дужан је поднијети дисциплинску пријаву против запосленог одмах по сазнању за тежу повреду службене дужности и учиниоца. Неподношењем дисциплинске пријаве чини тежу повреду службене дужност из члана 19. тачка д) Правилника .”

„Досадашњи став (2) постаје став (3)”.

Члан 8.

У члану 47. иза става (2) додаје се став (3) који гласи:

„(3) Уз рјешење из става (2) овог члана, директор Управе доноси и рјешење о одређивању Комисије из члана 40. овог Правилника, која ће провести поступак и донијети одлуку о утврђивању дисциплинске одговорности.”

Члан 9.

Члан 50. се мијења и гласи:

„Члан 50
(Достављање рјешења)

(1) Рјешења из члана 47. достављају се истовремено запосленом против којег је покренут дисциплински поступак, Одсјеку за управљање људским потенцијалима, непосредном руководиоцу запосленог, предсједнику и члановима дисциплинске комисије.

(2) Против рјешења о покретању дисциплинског поступка и рјешења о одређивању Комисије за провођење дисциплинског поступка није дозвољено улагати жалбу.”

Члан 10.

Члан 61. се мијења и гласи:

„Члан 61.
(Вијећање и гласање)

(1) Послије закључења јавне расправе Комисија се повлачи на вијећање и гласање, којим руководи предсједник Комисије.

(2) Вијећање и гласање се врши без присуства јавности, и о истом се води посебан записник.

(3) У току вијећања и гласања Комисија може, ако је то неопходно, да поново отвори расправу, ради допуне поступка.

(4) Комисија доноси одлуку о одговорности запосленог и изреченој дисциплинској мјери већином гласова свих чланова и то непосредно по закључењу јавне расправе, а уколико то из оправданих разлога није могуће, онда наредни радни дан.

(5) На основу одлуке из става (4) овог члана, израђује се рјешење у писменој форми у року од осам дана од дана закључења расправе..”

Члан 11.

У члану 71. став (3) иза ријечи „године” додају се ријечи „уз могућност поновног именована”

У ставу (4) ријеч „запосленика” замјењује се ријечима „осталих запослених”.

Члан 12.

У члану 73. реченица „ У поступку одлучивања по жалби примјењују се одредбе Закона о кривичном поступку БиХ” брише се.

Члан 13.

У члану 75. иза тачке ц) додаје се тачка д) и гласи :

„ д) усваја жалбу, поништава првостепено рјешење и предмет враћа Првостепеној дисциплинској комисији на поновни поступак, ако утврди да су у првостепеном поступку начињене такве повреде, које се не могу отклонити у поступку по жалби.”

„Досадашња тачка д) постаје тачка е)”

Члан 14.

У члану 76. став (1) иза ријечи „рјешењем” додају се ријечи „већином гласова свих чланова.”

Члан 15.

Члан 78. мијења се и гласи:

„Члан 78.
(Застара)

(1) Покретање дисциплинског поступка за лакшу повреду службене дужности застаријева у року од дванаест мјесеци од дана чињења повреде.

(2) Покретање дисциплинског поступка за тежу повреду службене дужности застаријева у року од двије године од дана сазнања за повреду и починиоца.

(3) Уколико постоје објективне околности које утичу на предузимање радњи које се односе на покретање и вођење поступка, рокови прописани у ставу (1) овог члана и члану 10. став (2) и (3) Правилника се продужавају, с тим што се прописане радње не могу предузимати по истеку рока од пет година од дана чињења повреде службене дужности.”

Члан 16.

Члан 83. мијења се и гласи:

„Члан 83.

(Деградирање на ниже радно мјесто или нижу категорију у оквиру радног мјеста)

(1) Дисциплинска мјера деградирања на ниже радно мјесто или нижу категорију у оквиру радног мјеста извршава се по коначности дисциплинске одлуке, доношењем посебног рјешења о распоређивању запосленог.

(2) Рјешење из става (1) овог члана доноси директор.

Члан 17.

(Окончање покренутих поступака)

Дисциплински поступци, који су покренути прије ступања на снагу овог Правилника, окончаће се у складу са одредбама Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности („Службени гласник БиХ” број 77/08).

Члан 18.

(Ступање на снагу)

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ”.

Број: 02-2-1877/11
Дана, 28.09.2011.године

В.Д. ДИРЕКТОР

mr. sc. Миро Џакула